

2年ぶりの開催決定!

公益財団法人 キリン福祉財団助成事業

# JC-NET 発達障害就労支援セミナー in 横浜

- ◇ 昨年度は、新型コロナウイルス蔓延のため、やむなく開催を中止致しましたが、今年度再び開催する運びとなりました!!昨今の「コロナ禍」により、私たちの生活も一変しました。絶えず「変化」する時代ですが、特に「変化」に対応することを苦手とする発達障害の方たちがいらっしゃいます。コロナ禍の状況下でも、発達障害の方たちが職場で力を発揮しやすくするため、私たちは、より一層発達障害の特性を理解し、その方に適した支援を提供することが大事だと考えています。
- ◇ 本セミナーでは、これまで開催した内容をリニューアルし、支援者がもつべき障害理解の視点とその方法について考え、実践に活かせる内容を企画致しました。
- ◇ 1日目は、発達障害に関する基礎知識のほかに、就労・生活それぞれの支援者の立場から、双方の視点で発達障害の方たちが抱えがちな課題や、その課題からみえてくる障害特性(脳の認知特性)を整理し、特性を踏まえた支援の手立てを考える機会とします。
- ◇ 2日目は、就労場面での想定事例を通して、背景となる障害特性(認知特性)の整理と、特性を踏まえた支援方法の検討を、集合型のグループワークにて実施致します。1日目よりも、就労支援に特化した実践的なワークを行います。
- ◇ 初心者のご参加も大歓迎です。これから支援に携わる方、これまで支援に携われていた方も、一緒に発達障害について、理解を深めませんか? 皆さまのご参加をお待ちしています!

## 日時

- \* 1日目:2022年2月25日(金) 13時~17時35分
- \* 2日目:2022年2月26日(土) 9時~16時30分

## 定員

- \* 1日目+2日目:24名(下記会場までお越しください)
- \* 1日目のみ:最大70名(Zoom) **※2日目のみの参加はできません。**

## プログラム内容

### 【1日目】基礎課程(Zoom/会場)

- ☞ 発達障害とは?(講義)
- ☞ 発達障害のある人の就業面での課題とその対応(講義)
- ☞ 発達障害のある人の生活面での課題とその対応(講義)
- ☞ 地域の機関がつながることの意義(鼎談)

### 【2日目】実践課程(会場のみ)

- ☞ 就労アセスメントの視点~行動観察とフィードバック~(講義)
- ☞ 作業場面の行動観察(演習)
- ☞ 面談によるフィードバック(演習)
- ☞ 合理的配慮の提供と合意形成(事例検討)
- ☞ まとめ

## 会場

- \* 社会福祉法人 横浜やまびこの里 東やまたレジデンス  
(横浜市都筑区東山田町270/横浜市営地下鉄 東山田駅下車徒歩5分)



## 参加申し込み / 受講料

### 【参加申し込み方法】

- ☞ 12月13日(月)より、申し込みを開始致します。
- ☞ 申し込み画面に記載している免責事項をご確認のうえ、  
<https://forms.gle/HkZ3tK7G2MwK4mfS8>からお申込みください。  
こちらから、12月13日以降、順次返信メールにてご案内致します。

☞ 参加申し込み締め切り:2022年2月10日(木)



### 【受講料】

- ☞ 1日目のみ:1000円
- ☞ 2日間共通:5000円(※2日目は1日目参加者のみになります)

### 【お支払い方法】

- ☞ 参加申し込み受理後、事務局より研修受講及び受講料のご入金(銀行振込口座)に関するご案内をご登録されたメールアドレスにお送りいたします。

☞ お支払い締め切り:2022年2月18日(金)

## 講師のご紹介

- \* 広島県発達障害者支援センター:西村浩二氏
- \* NPO法人 ジョブコーチ・ネットワーク:若尾勝己氏
- \* PDDサポートセンター グリーンフォーレスト:浮貝明典氏
- \* 就労移行支援事業所ワークアシスト:田中啓介氏
- \* 横浜日吉就労支援センター:松尾江奈氏

## お問い合わせ(事務局)

- \* 社会福祉法人 横浜やまびこの里 横浜日吉就労支援センター
- \* T E L:045-560-1801 (月~金/9:00~17:30)
- \* E-mail:seminar\_hiyoshi@yamabikonosato.or.jp
- \* 担 当:雨宮・川島・松尾

主 催:社会福祉法人 横浜やまびこの里(横浜日吉就労支援センター)

共 催:NPO法人 ジョブコーチ・ネットワーク

NPO法人 横浜市精神障がい者就労支援事業会

社会福祉法人 電機神奈川福祉センター

社会福祉法人 同愛会 横浜西部就労支援センター

後 援:公益財団法人 キリン福祉財団