

令和7年度 第2回JC-NETジョブコーチ養成研修(共通研修)

○基礎課程(リアルタイムオンライン)

<1日目>11月15日(土)

| | 研修時間 | 形態 | 科目名 | 内容 |
|----|-------------|----|-----------------|--|
| 共通 | 09:00-09:10 | | 事務連絡・オリエンテーション | ・研修内容に関する事務連絡、オリエンテーション |
| 共通 | 09:10-10:10 | 講義 | 職業リハビリテーションの理念 | ・職業リハビリテーションの基本理念 |
| 共通 | 10:20-11:20 | 講義 | 就労支援のプロセス | ・就労支援のプロセス |
| 共通 | 11:30-12:30 | 講義 | 職場適応援助者の役割① | ・職場適応援助者の制度と役割 ・職場適応支援者の支援の流れ |
| | 12:30-13:30 | | 昼食・休憩 | |
| 共通 | 13:30-14:30 | 講義 | 職場適応援助者の役割② | ・職場における障害者の権利擁護(障害者権利条約、合理的配慮等) ・守秘義務と情報の共有化 |
| 訪問 | 14:40-15:40 | 講義 | 訪問型職場適応援助者の役割 | ・訪問型職場適応援助者の役割、支援のプロセス ・支援者の視点とアプローチの手法、ケース会議の開催と留意事項 |
| 企業 | | | 企業在籍型職場適応援助者の役割 | ・企業在籍型職場適応援助者の役割、支援のプロセス ・支援者の視点とアプローチの手法 |
| 訪問 | 15:50-16:50 | 講義 | 企業文化の理解 | ・企業経営の基礎、企業の視点や企業文化の理解 |
| 企業 | | | 社会福祉の現状 | ・障害者自立支援法における就労の位置付け ・障害の概念、社会福祉の視点 |
| 共通 | 17:00-18:00 | 講義 | 職場における雇用管理の理解 | ・事業所における障害者雇用管理の現状と課題 ・就労支援における企業のニーズ |
| 共通 | 18:00-18:10 | | 事務連絡 | |

<2日目>11月16日(日)

| | 研修時間 | 形態 | 科目名 | 内容 |
|----|-------------|----|---------------------------------|---|
| 共通 | 09:00-09:10 | | 事務連絡 | |
| 共通 | 09:10-10:10 | 講義 | 就労支援に関する制度 | ・障害者雇用施策の概要 ・労働基準法、最低賃金等基本的な労働関係法規の概要 |
| 共通 | 10:20-11:20 | 講義 | 障害特性と職業的課題① | ・身体障害(難病・高次脳機能障害含む)の障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例 |
| 共通 | 11:30-12:30 | 講義 | 障害特性と職業的課題② | ・知的障害(発達障害含む)の障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例 |
| | 12:30-13:30 | | 昼食・休憩 | |
| 共通 | 13:30-14:30 | 講義 | 障害特性と職業的課題③ | ・精神障害(若年性認知障害含む)の障害特性と職業的課題 ・障害特性に応じた支援方法、就業支援事例 |
| 共通 | 14:40-15:40 | 講義 | ケアマネジメントと職場定着のための生活・家族支援 | ・ケアマネジメントの理念、家族への支援の考え方と方法 ・職業生活支援の考え方と方法、企業の役割と関係機関との連携 |
| 共通 | 15:50-16:50 | 講義 | 地域における関係機関の役割とネットワークの活用 | ・雇用、福祉、教育、医療等地域の関係機関の役割 ・関係機関の役割分担と連携のあり方、情報提供の仕方 |
| 共通 | 17:00-18:00 | 講義 | 事業所における職場適応援助者の支援の実際① (事前説明) | ・事業所実習に関わる事前指導 |
| 共通 | 18:00-18:10 | | 事務連絡 | |

※研修時間は、あくまでも予定時間となります。変更になる場合もありますので、予めご了承ください。

令和7年度 第2回JC-NETジョブコーチ養成研修(大阪研修)

○実践課程 (森ノ宮医療大学)

<3日目>11月22日(土)

| | 研修時間 | 形態 | 基準科目名 | 内容 |
|----|----------------------------|----------|----------------------------|--|
| 共通 | 09:15-09:30 09:30-09:45 | | 開場・受付 実践課程のオリエンテーション | ・実践課程における留意事項等の説明 |
| 訪問 | 09:55-10:55 11:05-13:05 | 講義 演習 | アセスメントの視点と支援計画に関する理解 | ・支援計画の意味、内容と活用方法 ・支援計画作成のためのアセスメント、プランニングの方法 ・面接・面談のポイント ・フォローアップ計画の意味と活用方法 |
| 企業 | | | | ・支援計画の意味、内容と活用方法 ・支援計画作成のためのアセスメント、プランニングの方法 ・面接・面談のポイント |
| | 13:05-14:05 | | 昼食休憩 | |
| 訪問 | 14:05-15:05 15:15-17:15 | 講義 演習 | 企業へのアプローチと事業所における調整方法 | ・企業へのアプローチ方法 ・事業所への働きかけと調整方法 |
| 企業 | | | 事業所内における調整 | ・事業所内における管理者、社員への理解の促進 ・ケース会議等を通じて関係者と合意形成を図る方法の理解 |
| 共通 | 17:25-18:25 | 事例 研究 | ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際①(企業在籍型) | ・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ |
| 共通 | 18:30-20:00 | | 情報交流会 | |

<4日目>11月23日(日)

| | 時間 | 形態 | 基準科目名 | 内容 |
|----|----------------------------|----------|----------------------------------|---|
| 共通 | 09:15-10:15 10:25-12:25 | 講義 演習 | 事業所での支援方法の基礎理解①②(職場のアセスメント・職域開発) | ・具体的な支援の流れと方法 ・職場環境アセスメント ・職域開拓と職務の再構成 |
| | 12:25-13:25 | | 昼食・休憩 | |
| 共通 | 13:25-14:25 14:35-16:35 | 講義 演習 | 職務分析と作業指導③④(作業場面における行動観察) | ・具体的な支援の流れと方法 ・作業指導における行動観察とフィードバック ・ジグや道具の活用と作業改善の提案 |
| 共通 | 16:45-17:45 | 事例 研究 | ケースから学ぶジョブコーチ支援の実際②(訪問型) | ・ジョブコーチ支援の一連のプロセスを含むモデル事例を通じ、支援の方法を学ぶ |
| 共通 | 17:55-18:15 | 講義 演習 | 事業所における職場適応援助者の支援の実際②(事前説明) | ・事業所実習に関わる事前指導 |

<5日目>11月24日(月)

| | 研修時間 | 形態 | 基準科目名 | 内容 |
|----|----------------------------|----------|---------------------------------|---|
| 共通 | 09:15-10:15 10:25-12:25 | 講義 演習 | 職務分析と作業指導①②(システムティック・インストラクション) | ・具体的な支援の流れと方法 ・職務分析、工程分析 ・わかりやすい伝え方 |
| 共通 | 12:25-13:25 | | 昼食・休憩 | |
| 共通 | 13:25-14:25 14:35-16:35 | 講義 演習 | 事業所での支援方法の基礎理解③④(ナチュラルサポートの形成) | ・具体的な支援の流れと方法 ・ナチュラルサポートの形成 ・ストレスの把握と対処の重要性 |
| 共通 | 16:45-17:45 | 講義 | 支援記録の作成 | ・支援記録の作成方法と活用方法 |
| 共通 | 17:55-18:15 | 講義 | 全体のまとめ | |

<6日目>11月25日(火)・11月26日(水)・12月4日(木)

| | 研修時間 | 形態 | 基準科目名 | 内容 |
|----|---------|----|-----------------------|--|
| 共通 | 事業所毎による | 実習 | 事業所での職場適応援助者による支援の実際② | ・事業所実習、事業所における雇用管理の理解 ・事業所のアセスメント演習 ・仕事の伝え方、職務分析等の実習 |

※実践課程については、地域会場の借用時間が異なりますので、プログラムが地域ごとに変更になる可能性があります。ご了承ください。